

राजपत्न, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रवेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिनला, मंगलवार, 6 जून, 1989/16 ज्येष्ठ, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

शिमला-2, 15 ग्राज्यर, 1987

संख्या एस 0 टी 0 वी 0 (टी 0ई 0) बी (2) 4/11 — हिमाचल प्रदेश सरकार के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में समृह श्रनुदेशक (फोरमैन) मिलराईटर/फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/ग्रधीक्षक तकनीकी पद की बाबत संलग्न ग्रनुबन्ध "ग्र" के ग्रनुसार निस्निलिखिक भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं प्रथात :--

संक्षिप्त नाम ब्रौर प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यार्थसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, समुह श्रनुदेशक (फोरमैन) मिलराईटर/फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/ अधीक्षक तकनीकी वर्ग-III अराजपतित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1987 हैं।

ये नियम इस श्रधिसुचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(1311)

मृह्य: 20 पैसे।

- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं भ्रौर भर्ती की पद्धति.—हिमावल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में समूह अनुदेशक (फोरमैन) मिलराईटर/फौरमैन/सर्वेक्षक/मुख्यालय/ अधीक्षक तकनीकी के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं भ्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी असी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन और व्यावृति .—इस विभाग की अधिसूचना सं 0 1-150/69 एस 0 आई 0 (स्था 0) तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित समूह अनुदेशक (फोरमैन)/मिलराईटर फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/अधीक्षक तकनीकी के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतदद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तदधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में समूह भ्रनुदेशक/फोरमैन/मिलराईटर फोरमैन/सर्वेक्षक मख्यालय/भ्रश्रीक्षक तकनीकी वर्ग-3 भ्रराजपतित के पद के लिए-भर्ती एवं प्रोन्नित नियम:---

1. पद का नाम:

समूह अनुदेशक/फोरमैन/मिलराईटर फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/ अधीक्षक तकनीकी ।

2. पदों की संख्या

37 (सैंतीस) ।

3. वर्गीकरण

वर्ग-3 (ग्रराजपितत)।

4. वेतनमान

रुपये 750-1300.

5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद

ग्रचयन ।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु। 18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए स्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत श्रभ्यियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ श्राधार पर नियुक्त किया गया श्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को श्रधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ग्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पान्न नहीं होगा:

परन्तु यह भौर कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम भौयु सीमा में उतना ही णिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुजेप है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक मैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में श्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को ग्रनुजेय है किन्तु इस प्रकार की रियायन पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं श्रीर उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में श्रन्तिम रूप में ग्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी:— 1. सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें प्रावेदन प्रामन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजना- लयों को ग्रिधिसुचित किए जाते हैं।

टिप्पणी—2. ग्रन्थया सुग्रहित ग्रभ्यथियों की दशा में सीधी भ के लिए ग्रायु सीमा ग्रीर ग्रनुभव ग्रायोग विवेकानसार शिथिल किया जा सकेगा।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम गौक्षिक ग्रीर अन्य अर्हताएं।

ग्रनिवार्य :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान श्रौर गणित विषयों में मैट्रिक या इसके समत्त्व्य ।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड से तीन वर्ष का इंजीनियरी का डिप्लोमा या इसके समतूल्य।
- (3) श्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या संबंधित प्रतिष्ठा प्राप्त संस्थान में दो वर्ष का श्रनुभव ।

बांछनीय ग्रहेताए:हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रौर बोलियों का ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

ह. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं ओन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं: श्रायुः नहीं गैक्षिक श्रर्हताएं : हां

🅦 परिवीक्षा की भ्रवधि, यदि कोई हो तो :

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से भ्रनधिक ऐसी ग्रीर भ्रवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सूक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में ग्रीर लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी प्रोन्नीत या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बानी शिवतयों की प्रतिशतताः 75 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा । 25 प्रतिशत मीधी भर्ती द्वारा । प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की वशा में श्रीणयां, जियने प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किथा जाएगा । शिल्प श्रनुदेशकों, समवर्ग व्यापार श्रनुदेशकों, रेखांकित श्रनुदेशकों, गणित श्रनुदेशकों (सभी इंजीनीयरी ट्रेड के) जिनका 5 वर्ष का सेवाकाल हो, में से प्रोन्तित के प्रयोजन के लिए पाल श्रिधकारियों का अपने ग्रेड में उनको नियमित सेवाकाल के आधार पर एक संयुक्त ज्येष्ठता मूची तैयार की जाएगी श्रीर पारस्परिक ज्येष्ठता श्रपरिवर्तित रहेगी।

टिपणी:—1.—प्रोन्ति के मभी मामलों में पदपर नियमित नियुत्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्ति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के प्रधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी:—

> (क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सैवाकाल (31-12-1983) तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके, के आधार पर उपर्युक्त निद्धिट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पाल समझे जाएंगे श्रौर विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

> परन्तु प्रोन्नित के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ब्रह्ताएं सेवा या पद को भर्नी एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए

> परन्तु यह ग्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की ग्रपेक्षताग्रों के कारण प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपाह हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपाल समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब म ने कर पारस्परिक ज्येष्ठता, ग्रपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नित/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाव में नहीं ली जाएड़ी ।

टिप्पणी — 2. जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध , सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श में पुनरीक्षित किए जाएँगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान हो। तो उसकी संरचना: जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक मेवा ग्रायोग में परामर्श किया जाएगा।

> सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

जैमा कि विधि द्वारा ग्रवेक्षित है।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी निम्न-लिखित ग्रवण्य होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा,या
- (ग) भुटान की प्रजा, या
- (घ) निब्बती जरणार्थी जो एक जनवरी 1962 से पूर्व, भारत में स्थायों निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, शीलका, पूर्वी अभीका के देशों कीनिया, युगान्डा, युनाईटेड, रिपब्लिक आफ तन्जानिया, (पहले तांगानिका और जंजीवार, जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया ने, भारत में स्थायी निवास के आण्य में प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) श्रौर (ङ) के श्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकर द्वारा पावता प्रमाण पव जारी किया हो ।

ऐसे अन्यर्थी को, जिनके सामले में पालता का प्रमाण पत्न आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पाला का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

मीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के ग्राधार पर ग्रौर यदि यथास्यिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के ग्राधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यत्रम यथा-स्थिति, ग्रायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा ग्रवधारित किया जायेगा

उक्त सेवा में नियुक्ति. हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-ममय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐमा करना भावश्यक या समीनीन है तो यह कारणों को अभिनिश्वित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हों उपबन्धों को किनी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबत, शिथिल कर मकेगी।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

16. ग्रारक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

Authoritative English Text of notification No. STV(TE)B(2)4/85-II, Dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).

Shimla-2, the 15th October, 1987

- No. STV (TE)B(2)4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/ H.D.O. Surveyor/ Superintendent (Technical) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:
- 1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/H.D.O. Surveyor/Superintendent (Technical).
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/H. D. O. Surveyor Superintendent Technical), shall be as specified in the Annexure-"A".
- 3. Repeal and Saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/H.D.O. Surveyor/ Superintendent (Technical), notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI(Estt.), dated 23rd January 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF GROUP INSTRUCTOR FOREMAN/MILWRIGHT FOREMAN/H. Q. SURVEYOR/SUPERINTENDENT TECHNI-CAL CLASS-III NON-GAZETTED IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the Post

Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/ Surveyor (H. Q.) Superintendent (Technical).

2. Number of Post

37 (Thirty Seven).

3. Classification

Class-III (Non-Gazetted).

4. Pay Scale

Rs. 750-1300.

5. Whether selection post or non-selection post.

Non-Selection.

6. Age for direct recruitment

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates

already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector Corporation/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/ autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies.

- Note-1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.
- Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise well qualified.

Minimum educational & other Qualifications required for direct recruits. Essential :-

- (i) Matric with Science & Math. from recognised University /Boardor equivalent.
- (ii) Three years Diploma in Engineering from a recognised State Board or Technical Education or equivalent.

(iii) Two Years experience in an Industrial Training Institution and/or in a reputed Industrial concern.

Desirable;

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational Qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: No.

Qualification: Yes.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

 Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of vacancies to be filled by various method.

75% by Promotion.
25% by direct recruitment.

 In case of recruitment by promotion, deputatation/transfer grades from which promotions, deputation/transfer to be made. From amongst Craft Instructors, Allied Trade instructors, Drawing, Instructors 1th. Instructors. All in Engineering Trades 1 ing at least 5 years service as such:

For the purpose of promotion a combined seniority list of all the eligible officials will be prepared on the basis of length of service in the respective grade without disturbing their inter-se-Seniority.

Note-1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including arther service rendered upto 31-12-1983 in the finer post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account ud hoc service shall remain unchanged.

(c) adhoc service rendered after 31-12-1983. shall not be taken into account for confirmation/ promotion purposes.

Note-2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as an when the number of posts under Rule-2 are increased.

> As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the Law.

12. If a Departmental Promotion Committee

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

exists what is its composition.

direct Requirement for 14. Essential recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :-

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject of Bhutan, or (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (a) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and

Zanjibar, Zambia, Malawi, Zaire, and Ethiopia with the intension of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued

to him by the Government of India.

test or

as the case may be.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written

practical test, the syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time

Power to Relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may be ordered for reasons to be recorded it. writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post

शिमला-2, 15 ग्रक्तूबर, 1987

संख्या एस 0टी 0वी 0 (टी 0 ई 0) वी (2) 4/85-II--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग क 💘 मर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभागमें छिडकाव, रंगाई, छपाई (त्लीचिंग, प्रिटिंग डाइंग) ग्रनुदेशक पद की वाबत संलग्न ग्रनुबन्धे "ग्र" के ग्रनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते है ग्रर्थात:---

ा, संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ -- (1) इत ति । मों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसम्पन एवं भौदोगिक प्रशिक्षण विभाग, छिड़काव, रंगाई, छपाई (ब्लीचिंग, प्रिटिंग डाइंग) ग्रनुदेशक वर्ग-III

- अराजपन्नित पद के भर्ती एवं प्रोन्तित नियम 1987 है। (2) ये नियम इस अधिसूबना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति. —हिमाचल प्रदेश तक्रनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में छिड़काव रंगाई, छपाई (ब्लीचिंग, प्रिटेंग डाईंग) ग्रनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ऋईताएं और भर्ती की पढ़तो ऐसी होगी जसी उपाबन्ध "क" में विनिद्धि है।
- 3. निरसन ग्रीर व्यावृति :--इस विभाग की ग्रिधिसूचना सं0 1-150/69 एम 0ग्राई0 (स्था0) तारीख 23 जनवरी 1970 द्वारा अधिस्चित छिड़काव रंगाई, छपाई, (ब्लीचिंग प्रिटिंग डाइंग) अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं • प्रोन्नित नियम एतद् द्वारा निरसित किए जाते हैं।

परन्त् ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तदधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध 'क'

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में छिड़काव, रंगाई छपाई ब्लीचिंग, प्रिटिंग, डाईग अनुदेशक वर्ग-3 अराजपन्नित कपद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम :--

1. पदकानःम

2. पदों की संख्या

3 वर्गीकरण

4. वेतनमान

5. चयन पद अथवा अचयन पद

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 18 से 32 वर्ष: श्रायु:

छिड़काव, रंगाई, छपाई, (ब्लीचिंग, प्रिटिंग, डाईग) अनुदेशक।

1 (एक)।

तृतीय वर्ग (ग्रराजपितत) ।

रुपये 620-1200.

ग्रचयन ।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविद। पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्याययों पर लाग नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किय। गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ब्राधार पर नियक्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पात नहीं होगा :

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुमूचित जातियों ग्रनुमूचित जनजातियों तथा ग्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम ग्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ग्रादेशों के ग्रधीन ग्रन्जेय है :

परन्तु यह ग्रौर भी कि पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन क समय एसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों म ग्रामलन से पूव सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती म ग्राय की सीमा में ऐसे ही रियायत पिल्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत

निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जैं? पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थ/किए गए हैं भीर उन पब्लिक सक्टर निगमों/स्वायस्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से ग्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1.--सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायगी जिसमें ग्रावेदन ग्रामंत्रित करन के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजन।लयों को प्रधिसुचित किए जात हैं।

टिप्पणी 2.--- ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रभ्य थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा ग्रौर ग्रनुभव ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकीगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

म्रनिवार्य :

- ग्रपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक ग्रीर ग्रन्य ग्रहेंताएं (1) मान्यता प्राप्त विश्वविधालय/बोर्ड से विज्ञान तथा गणित सहित मैट्रिक या इसके समतुल्य ।
 - (2) सम्बंधित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्न या राष्ट्रीय व्यवसायिक श्रोद्योगिक परिषद् द्वार मान्यता प्राप्त, जारी किया गया इसके समत्र्ल्य ।
 - (3) ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान ग्रौर या ग्रौद्योगिक संस्थान में सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का स्रनुभव ।

वांछनीय ऋईताएं :

(1) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष का प्रशिक्षण ।
(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और वोलियों का

ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियक्ति के लिए उपयुक्ता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित ग्राय ग्रीर शैक्षिक ग्रहेताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।

श्रायु: नहीं । शैक्षिक ग्रर्हताएं : नहीं ।

9. परिवीक्षा की भ्रवधि, यदि कोई हो तो :

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अर्ि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिः, 🖊 विशेष 🕻 परिस्थितियों में श्रीर लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

10. भर्ती की पढ़ित: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित द्वारा ग्रीर ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रोन्नित या प्रतिनिय्क्ति या स्थानान्तरण द्वारा श्रीर ।वाभन्न पहतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता :

में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियक्ति का स्थानांतरण किया जायेगा।

1 !. प्रोन्निति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा हस्त मुदकों में से जिनका ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष का नियमित सेवा काल हो, प्रोन्नति द्वारा।

- टिप्पणी-1. त्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित मेवा काल के लिए निम्नलिखिन गतीं के अधीन रहते हए, हिमात्र में ली जायेगी :--
- (क) उन सभी मामलों में जो कोई कनिष्ट व्यक्ति संभरण पद में अपने कून सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थं सेवा को शामिल करके) के ग्राधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार क लिए पान हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात समझे जायेंगे ग्रौर विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रख जायेंगे:
- परन्तु प्रोन्निति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधिकारियों की कम से कम तीन वर्ष न्युनतम ग्रहताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :
- परन्तु यह ग्रोर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नित के विचार के लिए अपात हो जाता है वहां उसपे कनिष्ट व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए अपात समझा जायेगा।
 - (ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी:
- परन्तु स्थायीकरण के परिणाम स्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।
- (ग) 31-12-1983 के पश्चान् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्निति/ स्थाईकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायगी।
- टिप्पण-2. जब कभी नियम 2 के ग्रनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो ानयम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा स्रायोग के परामर्श से पूनरीक्षित किए जायेंगे।

- 12. यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा।
- जैसा कि विधि द्वारा ग्रंपेक्षित है। ,
- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए श्रभ्नर्थी निम्नलिखित श्रवश्य होना चाहिए:---

- (क) भारत का नागरिक; या
- (ख) नेपाल की प्रजा; या
- (ग) भूटान की प्रजा; या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी 1962 से पूव भारत में स्थायी निवास के ग्राशय से प्रवास के लिए ग्राया हो।
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अशीका के देशों —कीनिया यूगांडा, यूनाईटिंड रिपब्लिक आक तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार, जांबिया, मालवा, जेयर और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आप किसे प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रौर (ङ) के ग्रभ्यार्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पातता, प्रमाण-पत्न जारी किया हो एसे ग्रम्यार्थी को, जिनके मामलें में पातता का प्रमाण पत्न ग्रावश्यक हो, हिषाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार प्रवेश किया जा सकेगा । किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का ग्रपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जायेगा ।

 सीघी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन
मौखिक परीक्षा क ग्राधार पर ग्रौर यदि यया स्थिति हिमाचल
प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा
करना ग्रावण्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या
व्यावहारिक परीक्षा के ग्राधार पर किया जायेगा जिसका
स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, ग्रायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण
द्वारा ग्रवधारित किया जायेगा।

16. ग्रारक्षण

उक्त मेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-ममय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछद्वे व वर्गी और अन्य प्रवग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्ष की बावत जारी किए गए आदेशों के अबीन होगी। 17 शिथिल करने की शक्ति:

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना ब्रावश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को ब्रिभिलिखित करके श्रीर लोक सेवा ब्रायोग के परामर्श से ब्रादेश द्वारा हिमाबल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपवन्धों को किसी दर्गया व्यक्तियों के प्रवर्गया पदों की बावत, शिथिल कर सकेंगी।

[Authoritative English Text of Notification No. STV (TE)B(2)4/85-II, Dated 15-10-1987, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE)B(2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Pablic Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of *Instructor Bleaching*, Dying and Printing in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annoxure-"A" attached to this notification:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Instructor Bleaching, Dying and Printing.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc., for the post of *Instructor Bleaching*, Dying and Printing, shall be as specified in the Annexure "A".
- 3. Repeal and Saving.—The Recruitment and Promotion Rule for the Post of Instructor Bleaching, Dying and Printing notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-S1 (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR OF BLEACHING, DYING & PRINTING CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

Internal Internal Control of the Con		
1.	Name of Post	Instructor Bleaching, Dying & Printing.
2.	Number of Post	One (1).
3.	Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4.	Pay Scale	Rs. 620—1200.
5.	Whether selection post or non-selection Post.	Non-Selection.

6. Age for direct recruitment

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the

candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that a upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the corporation/autonomous public sector bodies who were/are subsequently appoirted by such corporation/autonomous bodieshi, id it are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

- Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.
- Note 2.—Age and Experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.
- 7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Essential:

- (i) Matric with Science & Math. from a recognised University/Board or equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/recognised by NCVT.

(iii) At least 2 years experience in the trade concerned in an Industrial Training Institute and or in an Industrial concern.

Desirable:

- (i) Craft Training Institute Training of one year duration.
- (ii) Knowledge of customs and manner and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
- 9. Period of probation, if any
- Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of vacancies to be filed by various methods.
- 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputations/transfer to be made.

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By Promotion failing which by direct recruitment,

From amongst Hand Printing having at least 3 years regular service in the grade.

Note 1.—In all cases of promotion, adhoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbens to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be ireligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service shall remain unchanged.

- (c) Adhoc service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.
- Note 2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as an when the number of posts under Rule 2 are increased.

A may be constituted by the Gove Ment from time to time.

As required under the Law.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

- 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to consulted in making requirment.
- 14. Essential Requirement for direct recruitnent;

A candidate for appointment to any service or post must be: —

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject of Bhutan, or
- (d) A Tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intension of permanently settling in India, or
- (e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Siri Lanka, East African countries of Kınya, Uganda, The United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika) and Zanzibar, Zambia, Malwa, Zaire and Ethopia with the intension of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be debermined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

*<

Power to Relax

16. Reservation

शिमला-2, 15 अन्तूबर, 1987

र्म संख्या एस0 टी0 वी0 टी0 ई0(बी)(2)4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के प्रानुच्छिद 309 के परन्तुक झारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चरम अनुदेशक पद की बावत संलग्न अनुबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

े । संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, चरम अनुदेशक वर्ग-III ग्रराजपित्रत पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम 1987 है।

- (2) ये नियम इस प्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रह्ताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चरम ग्रनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमार्म, ग्रह्ताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिदिष्ट है।
- 3. निरसन और व्यावृति.—इस विभाग की अधिस्चना संख्या 1-150/69 एस0 आई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित चरम अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी वात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध-"क"

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण हिमाचल प्रदेश में ग्रनुदेणक चरम वर्ग-11 ग्रराजपितत के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम :—

1. पद का नाम

2. पदों की संख्या

3. वर्गीकरण

4. वेतनमान

 चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय सीमा। **ग्र**नुदेशक चरम

2 (दो)

तृतीय वर्ग (श्रराजपत्रित)

र्रुपये 620---1200

ग्रचयन

18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत श्रभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्रम्थर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को ग्रिधक्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ग्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित. ग्रायु में शिथिलकरण के लिए पात नहीं नहीं होगा :

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुसूचित जातियों/ग्रनुसूचित जन-जातियों तथा ग्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम ग्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ग्रादेशों के ग्रधीन ग्रनुजेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सँक्टर निगमों तथा स्वप्स्तू निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे सँक्टर निग्भी तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सँक्टर निगमों/स्वायत निकायों के ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थ, सीधी भर्ती में ग्राय सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को ग्रनुवेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सँक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी वन्द को नहीं दी जायेगी

तथा स्वायत निकायों जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायो द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए है और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में ग्रन्तिस रूप में ग्रामेलित किए गए हैं/किए गएथे।

टिप्पणी.--1. सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमाकी गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें श्रावेदन श्रामन्वित करने कें लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों की श्रधिसूचित किए जाते हें टिप्पणी--2. अन्पथा सुग्रहित श्रभ्याथियों की दशा में सीधी भर्ती के जिए श्रायु सीमा श्रीर श्रनुभव श्रायोग के विवेकानसार शिथिल किया जा सकेगा।

 सीधी भर्ती किए जावे वालें व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम मैक्षिक ग्रीर ग्रन्य ग्रहंताएं

ग्रनिवार्य :

(1) किसीं मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समत्रूल्य।

(2) संबंधित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्न या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त प्रदान किया गया या इसके समतुल्य ।

(3) श्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान श्रौर श्रौद्योगिक संस्थान से व्यवसाय में दें। वर्ष का श्रोनुभव ।

वां छनीय ग्रर्हताए:--

(1) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष का प्रशिक्षण।

(2) हिसाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रौर बोलियों का ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्कतता।

) 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित स्रायु स्रीर शैक्षिक स्रहेताएं प्रन्नोति की दशा में लागू होंगी या नहीं। आयुः नहीं

शैक्षिक ग्रहताएं : नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

बो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधिक ऐसी और अविधिक लिए विस्तार किता जा सकेगा जैसा सूक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भूजी को पद्धति —भर्ती सीधी हीगी प्रोन्नति यो प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भ्रौर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतता। शत प्रतिशत सीधी भतीं द्वारा।

भाग प्रोन्निति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्ताण की दमा में श्रेणियों, जिसने प्रतिनियुक्ति, प्रोन्निति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं ।

टिप्पणी-1—प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि हो तुरे प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्निलिखित शर्तों के अग्रीन रहते हुन्से, हिमाब में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई किनिष्ट व्यक्ति अंभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपरर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पाव हो जाता है वहां उससे विष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पाव समझें जाएंगे और विचार करते समय किनिष्ट व्यक्ति ने ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु प्रोन्नित के विचार किए जाने बाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्युनतम ग्रर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह ग्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्ष-ताओं के कारण प्रोन्ति के विचार के लिए अगाब हो जाता है वहां उससे कनिष्ट व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्ति के किरार के लिए अगाव समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिमाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्पारिक ज्येष्ठता, भ्रपरिवर्तित रहेगी।

 (ग) 3.1-12-1983 के पश्चात् की गई तर्क्य सेवा प्रोन्नित/ स्थाईकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी-2-जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा, आयोग के परामर्श में पुनरीक्षित किए जाएंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

 भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमा-चल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग से परामर्ज

किया जाएगा ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाएँ।

जैसी कि विधि द्वारा ग्रपेक्षित है।

- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपेक्षा ।
- किसी मेव। या पर पर नियुक्ति के लिए अन्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:---
- (क) भारत का नागरिक, या
- (म्इं) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 मे पूर्व, भारत में स्थायी निवास के ब्राशय मे प्रवास के लिए ब्राया हो।
- (इ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी असीका के देशों कीनिया, युगान्डा, युनाईटिड रिपब्लिक श्राफ तंजानिया, (पहले तांगानिका श्रीर जंजीवार, जांविया मालवी, जेयर श्रीर इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के ग्रागय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अध्यार्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता का प्रमाण-पत्न जारी किया गया हो ऐसे अध्यार्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण पत्न आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चान् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद के लिए चयन

सीबी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मीखिक परीक्षा के म्राधार पर ग्रौर यदि यथास्थिति हिम(चल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्थ भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के ग्राधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम यथास्थिति, ग्रायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा ग्रवधारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के सधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत, शिथिल कर सकेगी। [Authoritative English text of Notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 and required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimia-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Leather in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

- 1. Short title & commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Instructor Leather.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of Instructor Leather shall be as specified in the Annexure "A".
- 3. Repeal and Saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Leather notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-S1 (Estt), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Leather Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh Government.

- 1. Name of the Post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Pay scale:
- 5. Whether selection post or non-selection
- 6. Age for direct recruitment.

Instructor Leather.

2 (Two).

Class-III (Non-Gazetted.

Rs. 620-1200.

Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on or hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in prescribed age limit by virtue of his such hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Schedule Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who absorved in Public Sector Corporation/autonomous of bodies at the time of initial constitution of such corporation/autono mous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector, corporation/autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchangee as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise wall qualified.

Essential:

(i) Matric from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in the trade concerned or epuivalent issued/recognised by

(iii) 2 years experience in the trade in an Industrial Training Institute and or an Industrial concern.

Desirable,-

Craft Training Institute training of one year duration. Knowledge of customs and manner and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not Applicable.

Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as magifibe ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

100% by direct recruitment.

 In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputation/transfer to be made. Not applicable.

Note-1.—In all cases pro notion, ad hoc service rendered in the feeder, post upto 31-12-83, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) the all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including adhoc service rendered upto 31-12-198 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes in eligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Jurior to him shall also be deemed to be incl. be for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12.

if any prior to the regular appoints.

against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

- (c) ad hoc service rendered after 31-12-1988 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.
- Note.-2—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.
- 12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- 3. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- 14. Essential requirements for direct recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the Law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject to Bhutan, or
- (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Siri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, The United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanjibar Zambia, Malwa Zaire and Ethopia with the intension of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate or eligibility is necessary may be admitted to a examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the :Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post on the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 ग्रक्तूबर, 1988

संख्या एस0टी0वी0(टी0ई0) वी0 (2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के प्रतृच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग के परामर्थ से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं शौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में दस्तकारी अनुदेशक समवर्गी ट्रेक्स पद की बावत संलम्न अनुबन्ध "भ्र" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, दस्तकारी अनुदेशक समवर्गी ट्रेड वर्ग- III अराजपत्नित पद के भर्ती एवं प्रोन्निति नियम, 1987 हैं।
 - (2) ये नियम इस ग्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रह्ताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति.— हिम।चल प्रदेश ^{भर्}तकनीकी विश्वासाय एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में दस्तकारी ग्रनुदेशक समदर्गी ट्रेड के पदों की संख्या, वर्गीकरण वेतनमान, ग्रह्ताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध ''क'' में विनिदिष्ट है ।
- 3. निरसन ग्रीर व्यावृत्ति.—इस विभाग को ग्रिधिसूचना सं० 1-150/69 एस 0 ग्राई० (स्था०), तारीच 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रिधिसूचित दस्तकारी श्रनुदेशक ममवर्गी ट्रेड के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतद्- द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परत्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों पूर्व प्रवर्तन या उनके तर्द्धीत की गई किसी बात या कार्रवाई पर क्योर्ड प्रभाव/नहीं पड़ेगा ।

उपाबन्ध 'क'

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में दस्तकारी ग्रनुदेशक वर्ग-Шग्रराज-पत्नित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

1. पद का नाम

दस्तकारी अनुदेशक/अनुदेशक समवर्गी ट्रेड

2. पदों की संख्या

170 (एक सौ मतर)

3. वर्गीकरण

तृतीय वर्ग (अराजपतित)

4. वेतनभान

रुपये 620 -1200 ग्रचयन

5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद

18 से 32 वर्ष:

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु सीमा।

> परन्तु सीधी भर्ती के लिए म्रायु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति महित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत ग्रभ्यार्थियों पर लागु नहीं होगा :

> परन्तु यह स्रौर कि यदि तदर्थ स्राधार पर नियुक्त किया गया स्रभ्यार्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को स्रधिक्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के स्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित स्रायु में शियिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगाः

> परन्तु यह श्रौर कि श्रनुस्चित जातियों/श्रनुस्चित जन जातियां तथा श्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम श्रायु सीमा में उतना ही श्रिथिकी करण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष श्रादेशों के श्रधीन श्रनुक्षेय है:

> परन्तु यह ग्राँर भी पब्लिक मैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में ग्रामेलन से पूर्व मरकारी कर्मचारी थे, मीबी भर्ती में ग्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को प्रमुक्तेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत गब्लिक मैक्टर निगमों तथा स्वाप्त निकाय के ऐसे कर्मचारीवृद्य को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्ति

किये थे/कियं गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गटन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में ग्रन्तिम रूप से ग्रामैलित किए गए हैं/क्रिए गए थे

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए स्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें स्रावेदन स्नामित्वत करने के लिए यथास्थिति पद विक्शापित या नियोजनालयों को स्रधिसूचित किए जाते हैं।

टिपणी-2.--ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रभ्यार्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु शीमा ग्रीर ग्रनुभव ग्राथोग के विवेकानुमार शिथिल किया जा सकेगा।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रोक्षित न्यूनतम ग्रैक्षिक ग्रौर ग्रन्य ग्रहेताएं। ग्रनिवार्यः

- (1) मान्यता प्राप्त विश्विद्यालय/बोर्ड से विज्ञान एवं गणित सहित मैट्रिक या इसके समतुल्य ।
- (2) सबन्धित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्न या राष्ट्रीय व्यवसायिक एवं प्रशिक्षण परिषद् द्वारा या शिक्षा प्रशिक्षण स्कीम द्वारा मान्यता प्राप्त प्रदान किया गया या इसके समतुल्य (पश्चात्कथित को अधिमान दिया जाएगा) ।
- (3) व्यवसाय के लिए जहां पर दस्तकारी प्रशिक्षण मं जिन्न से प्रिजिक्षण की सुविधा प्राप्य है । श्रौद्योगिक प्रशिक्षण सस्थान या किसी प्रतिष्ठा प्राप्त श्रौद्योगिक संस्थान से संबंधित व्यावसाय में कम से कम 2 वर्ष के अनुभव सहित दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से कम मे कम इक् वर्ष का प्रशिक्षण ।

या

उन व्यवसायों के लिए जहां पर दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षण की सुविधा प्राप्य नहीं हो ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्था में ग्रौर या प्रतिष्ठा प्राप्त ग्रौद्योगिक संस्थान में सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 4 वर्ष का ग्रमुभव।

वांछनीय ग्रर्हताएं:

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रौर बोलियों का ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

त्रायु: नहीं।

गैक्षिक ग्रर्हताएं : हां

दो वर्ग, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी यौर अविधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ऋायु और शेक्षिक ऋहताएं श्रोन्नित की दशा में लागु होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो तो

10. भर्ती की पद्धती—भर्ती सीधी हांगी या प्रोन्तति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्त पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों के की प्रतिशतता।

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिसमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा । प्रोन्ति द्वारा ग्रीर ऐसा न होते पर सीत्री भर्ती द्वारा।

सम्बन्धित व्यवसाय में तकनीकी सहायक वेतनमान 510-1080, तकनीशियन वेतनमान 450-800, अनुरक्षण मकैनिक वेतनमान 400-600, मोटर कुई विग वेतनमान 400-600, मोटर मकैनिक 400-600, सहायक, लकनीशिन 400-660 और प्रशिक्षण मिस्त्री 499-600 में से जिनका ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष का नियमित सेवा काल हो, प्रोन्नित द्वारा उच्चतर वेतनमान रखने वाले पदधारी को सेवा अवधि की बावत वरिष्ट माना जाएगा। एक ही प्रकार के वेतनमान रखने वाले पदधारियों की उच्चतर ज्येठता तैयार की जायेगा।

टिप्पणी-1.—-प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व मंभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्निलिखित शर्ती के ब्रधीन रहते हुए, हिसाब में ली जायेगी।

> (क) उन सभी मामलों में जहां कोई किनिष्ट व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के ग्राधार पर उपर्यृक्त निर्दिट उपवन्धों के कारण विचार के लिए पाव हो जाता है, वहां उससे विष्ठ सभी ब्यक्ति विचार के लिए पाव समझे जायेगे ग्रौर विचार करते समय कनिष्ट व्यक्ति से उपर रखें जायेंगे:

> परम्तु प्रोन्निति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्युनतम ग्राईतायें सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

> परन्तु यह ग्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की भ्रायेक्षताग्रों के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए ग्रापान हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के जिचार के लिए ग्रापात समझा जाएगा।

> (ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

> परन्तु स्थायीकरण कें परिणामस्वरूप तदर्थ सेवाकाल को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, श्रपरिवर्गतत रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा/

प्रोन्नित/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी-2—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बद्धीरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा अत्योग के परामर्श में पुनरीक्षित किए जाएंगे।

जैसा जि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

12. यदि विभागीय प्रोन्तित समिति विद्यमान हो हो तो उसकी संरचना ।

 भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग में परामर्श

किया जाएगा।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी निम्नलिखित ग्रवश्य होना चाहिए:——

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजायां
- (ग) भूटान की प्रजा,या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के ग्राशय से प्रवास के लिए ग्राया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिपने पाकिर के वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अभीका के देशों या की कि के यूगांडा यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया, (पहले तांगानिका और जंजीबार, जांबिया मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आश्रम से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख),(ग),(घ) ग्रौर (ङ) के ग्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्न जारी किया हो ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण-पत्न ग्रावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संवालित परीक्षा,साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का ग्रमेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जान के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौ. प्रे परीक्षा के ग्रांबार पर ग्रौर यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रांयोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के ग्राधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम्, यथास्थिति, ग्रांयोग/ग्रन्थ भर्ती प्राधिकरण द्वारा ग्रवधारित किया जायेगा।



17. शिथिल करने की शक्ति

उक्त सेवा में ितय्क्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-मतय पर अनुपूचित जातियों/अनुपूचित जत-जानियों/ पिछड़ वर्गो और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों क लिए सेवाय्रों में आरक्षण की वावत जारी किए गए श्रादेशों के अबीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना स्रावश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को ग्रिभिलिखित करके ग्रीर लोक सेवा ग्रायोग के परामर्ग से स्रादेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसो वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावन शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of Notification No. STV (TE) B(2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by provise to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Craft Instructor/Instructor Allied in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A' attached to this notification:—

- 1. Short title and commencement.— (i) These Rules may be called the Himacha Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Craft Instructor/Instructor Allied.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification on, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of Craft Instructor/Instructor Allied shall be as specified in the Annexure "A"
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Craft Instructor/Instructor Allied notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the Said Rules or anything done or any action taken thereunder.



RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CRAFT INSTRUCTOR/INSTRUCTOR ALLIED TRADE CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the Post

Craft Instructor/Instructor Allied Trae.

2. Number of post 170 (one hundred and seventy)

- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Pay Scale
- 5. Whether selection post or non-selection
- 6. Age for direct recruitment

170 (one hundred and Seventy).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 620—1200.

Non-selection.

or on contract basis:

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been oppointed on ad hoc

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible any relavation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in Public Sector Corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Attonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the Public

Sector Corporation/Autonomous Bodir-(3)

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the

Minimum educational & other Qualifications required for direct recruits.

Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Essential:

- (i) Matric with Sc. & Math. from a recognised University/Board or equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued recognised NCVT or National apprenticeship training Scheme (latter to b) prefered).
- (iii) For trade where CTI training facility is available.

Craft Training Institute Training of at least one year duration in the trade concerned with at least two years experience in the Trade concerned in an Industrial Training Institute or in a reputed Industrial concern.

OR

For trades for which Craft Training Institut. Training Facility is not available. At least 4 years experience in the trade concerned in an Industrial Training Institute and or in a reputed Industrial concern.

Desirable:

Knowledge of customs and manner and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

Age-No

Oualification-Yes

Two Years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By Promotion failing which direct recruitment.

By promotion in the trade concerned from amongst Technical Assistant Rs. 570—1080. Maintenance Mechanic, Rs. 400—600, Motor Mechanic, Rs. 400—600, Motor Driving

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

be filled by various methods.

1.1. In case of recruitment by Promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

Instructor Rs. 400—600, Technician Rs. 450-800, Assistant Technician Rs. 400-600, and Training Mistry Rs. 400—600 having at least three years regular service in the grave. The incumbent having higher pay scale shall be placed senior in respect of length of service. *Inter-se* seniority will be made for the incumbents having the same pay scale.

Note 1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions.

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- 14. Essential Requirement for direct Recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the Law.

A candidate for appointment to any service or post must be-

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject of Bhutan, or

(d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intentsion of permanently settling in India, or a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanjibar, Zambia, Malawa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Govt. of India.

A candidate in whose case a certificate for eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the Post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

16. Reservati n

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service or Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultations with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons or post.

By order,
ATTAR SINGH,
Financial Commiss ner-cum-Secretary.